

**Питання:** Як мотивувати людей на участь у змінах?

**Що обговорювалося? (стишло і зрозуміло)**

- психологічні аспекти мотивації ініціативи та успішності;
- чому як процес створення мотиваційного укладу учасників;
- технології мотиваційного процесу:
  - територія, організація, команда;
  - створення умов для вивільнення ініціативи;

Сфера змін: від визначення проблеми до результатів спільної діяльності зі знаком „+“

Мотивація особистісного рівня (набуття навичок, знань, досвіду) та мотивація колективного (громадського) рівня.

- ◎ З точки зору керівника ГО: індивідуальна робота з метою визначення мотиваційних механізмів особи. Вплив:
  - допомогти людині утворити ініціативну групу (актив)
  - визначити мету, цілі на підставі бачення провести зміни
  - шукати вирішення (методи) діяльності;
  - зриваєння від самореалізації та партисерства;
  - утворення механізмів прямого залучення учасників;
  - спілкування та нові друзі (колективні зв'язки);
  - самоосвіта;
  - участь в міжнародних стажуваннях, програмах;

Мотивація - можливість відчувати смак успіху!

**Заявник:** Володимир Любимий, м. Крайовець  
Сумська область, Крайовецький районний БФЮ

**Учасники:** Ніка Тамбушча (м. Тернопіль), Оксана Штих (м. Харків), Катерина Гарнай (Тростянецький р-н), Юрій Юхименко, Микола Орлов, Тетяна Василенко, Тетяна Суханова, Катерина Демченко, Тетяна Ткачук,